

beyond gravity

RUAG International  
and Beyond Gravity  
**Eettinen ohjesääntö.**

2024



3–8

Esipuhe  
Arvomme  
Oletko mukana?  
Johtamisperiaatteet  
Soveltaminen

9–21

Korruption ja vilpin nollatoleranssi  
Reilu kilpailu  
Eturistiriidat  
Säädösten mukainen kauppa ja viennin valvonta  
Tasavertaiset mahdollisuudet ilman syrjintää  
Ihmisoikeudet, lapsityö ja pakkotyö  
Rahanpesun estäminen  
Terveys ja turvallisuus  
Tehokkuus ja laatu  
Ympäristö  
Vastuullinen materiaalien hankinta ja  
konfliktimineraalit  
Tiedon suojaaminen ja tietoturvallisuus

22–25

Ohjaavia kysymyksiä  
Seuraamukset ja rikkomuksista ilmoittaminen  
Yhteyshenkilöt



Olemme sitoutuneet asiakkaisiimme, tehokkuuteen ja laatuun, varmistaen näin tuottavan kasvun ja markkina-asemamme kestävän laajenemisen.

Perustana tälle on erinomainen maineemme. Selkeät arvot ja periaatteet määrittävät päivittäiset ajatuksemme ja toimenpiteemme.



# Uteltias. Intohimoinen. Yhdessä.

Nämä arvot edustavat meitä. Tämä eettinen ohjesääntö tiivistää yhteen ne arvot ja periaatteet, joihin olemme sitoutuneet. Olemme sitoutuneet saavuttamaan kulttuuriamme vastaavaa menestystä.

Liikesuhteemme asiakkaisiimme ja liikekumppaneihimme perustuvat rehellisyyteen, luottamukseen ja keskinäiseen kunnioitukseen. Teemme töitä saavuttaaksemme ansaitsemamme luottamuksen joka päivä.

Asetamme kunnianhimoisia tavoitteita, pidämme sanamme, noudatamme säädöksiä ja kaikkia sovellettavia lakeja.



# Arvomme kuvaavat identiteettiämme ja asennettamme. Ne muodostavat perustan käyttäytymisellemme nyt ja tulevaisuudessa. Erotumme kilpailijoistamme suorituskykymme, luotettavuutemme ja tarkkuutemme ansiosta.

Tämä eettinen ohjesääntö auttaa meitä toimimaan arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti, niin yrityksen sisäisesti kuin suhteessa asiakkaisiimme, liikekumppaneihimme, alihankkijoihimme, viranomaisiin ja niissä yhteisöissä ja sosiaalipoliittisissa ympäristöissä, joissa toimimme, kuin myös suhteessa omistajaamme, Sveitsin valaliittoon.

Toiminta tai käyttäytyminen on sallittua vain, jos se noudattaa sovellettavaa lakia ja tätä eettistä ohjesääntöä.

## Utelias.

Kehitys vaatii, että emme tyydy ilmiselvään vastaukseen, vaan pidämme mieleemme avoinna uusille mahdollisuuksille. Ihminen on luonnostaan utelias, mikä on johtanut historiassa urauurtaviin keksintöihin. "Miksi" on tärkein kysymys, jonka voimme kysyä saadaksemme selville toisten tarpeet ja ymmärtääksemme heidän näkökulmansa.

Meidän täytyy säilyttää uteliaisuutemme ja ihmettelyn kyky tulevaisuuden vuoksi. Uteliaisuus on aktiivista kuuntelemista, jatkuvaa oppimista ja helpon ratkaisun välttämistä. Epävarmuutta kohdatessamme tutkimme ja kerrytämme tietoa. Joka päivä voi kokeilla jotain uutta, ja me käytämme sen mahdollisuuden.

## Intohimoinen.

Pidämme työstämme ja meillä on hauskaa tehdessämme sitä erittäin mielenkiintoisella alalla. Emme vain käy töissä, vaan olemme sisäisesti motivoituneita saavuttamaan hyviä tuloksia. Työskentelemme kutsumuksesta ja motivaatiomme tulee sisäisestä tarpeesta tarttua haasteisiin ja luoda arvoa.

## Yhdessä.

Voimme voittaa vain yhdessä: ympäri maailmaa sijaitsevien työkavereidemme, asiakkaidemme, alihankkijoidemme ja kumppanien kanssa. Jokainen tehtävä on tärkeä. Moninaisuus mahdollistaa laajemmat ratkaisut: voimamme yhdistämällä voimme saavuttaa enemmän. Tiiminä meidän pitää luottaa toisiimme ja ottaa vastuuta. Ja viimeisenä, mutta ei vähäisimpänä - yhdessä työskentelyn on oltava hauskaa!



# Ihmiset ovat edelläkävijöitä. Olemme aina laajentaneet tiedon, kokemuksen ja avaruuden rajoja.

Olemme olleet mukana avaruuslennoissa ensimmäisistä yrityksistä alkaen – ja olemme aina muuttaneet mahdollittoman ja mahdollisen rajoja. Olemme tuoneet uusia innovaatioita kotimaahamme, kehittäneet yhteistyötä eurooppalaisten ja amerikkalaisten kumppaniemme välillä ja jopa poistuneet ilmakehästä sekä tehneet teknisesti mahdollittomasta mahdollista. Mahdollisen ja mahdollittoman rajojen muuttaminen on asenne. Lennättääkseen asiakkaita kiertoradalle ja tähdätäkseen horisontin tuolle puolen täytyy olla intohimoinen, utelias ja kyetä innovoimaan uusien maailmojen tuomiin haasteisiin vastaamiseksi. Emme kuitenkaan ole hurjapäitä, vaan jalkamme ovat tukevasti maan päällä.





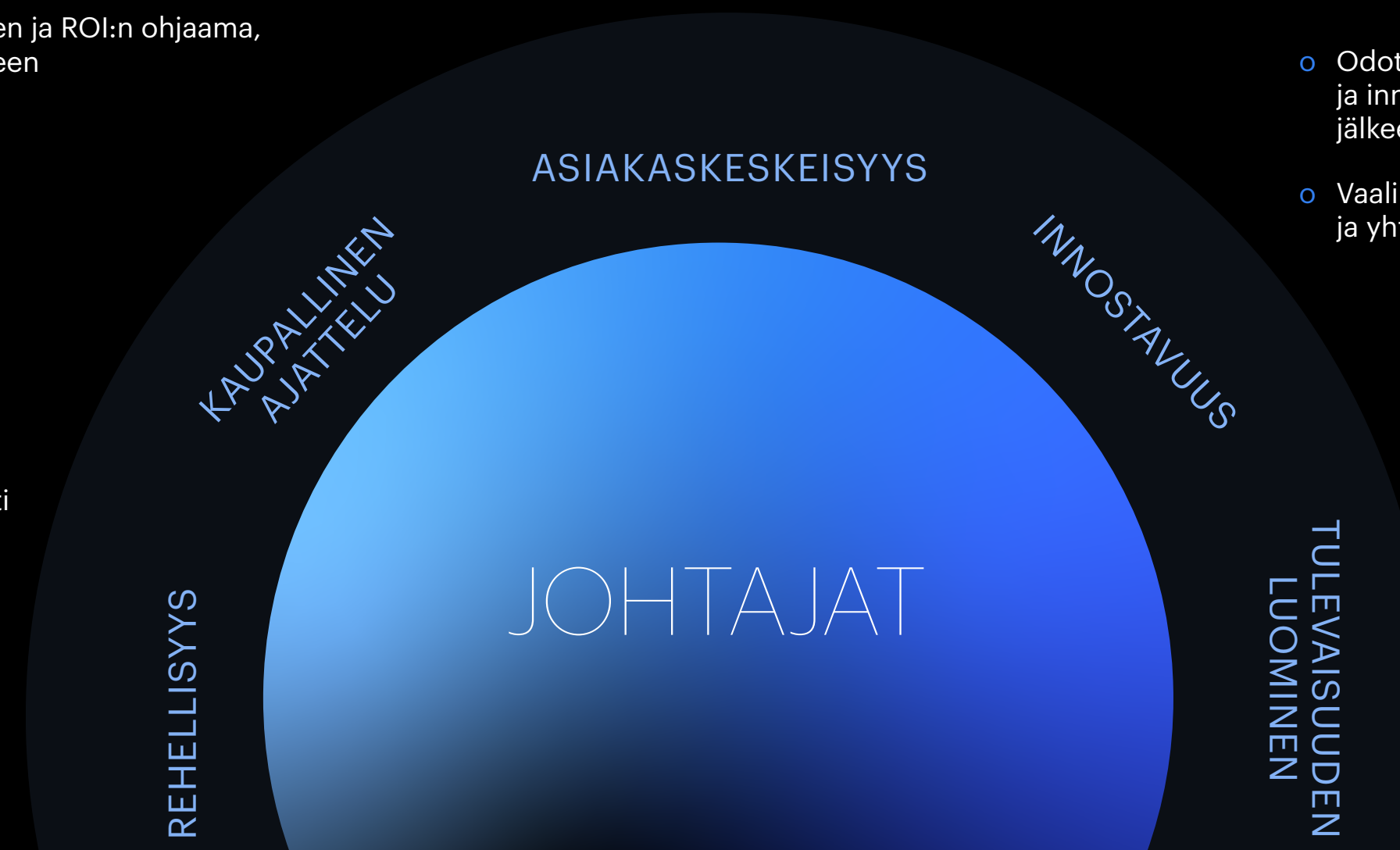
# Periaatteiden ohjaama: Johtajiemme sitoutuminen muovaa toimiamme, päätöksiämme ja vuorovaikutustamme.

Meillä on yhteinen visio johtajuudesta, jota johtamisperiaattemme kuvaavat. Nämä periaatteet, jotka korostavat rehellisyyttä, kaupallista älyä, asiakaskeskeisyyttä, tiimin motivointia ja ennakoivaa asennetta, toimivat ohjenuoranamme. Niistä muodostuu toimintamalli, jossa ovat arvot ja prioriteettijärjestys, joiden mukaan jokaisen johtajan organisaatiossamme tulisi toimia.

- o Maksimoi talousvaikutuksen, vähentää kuluja ja ennakoi riskejä
- o Keskityy strategisiin kärkiin
- o Laittaa ryhmän tuloksen oman tuloksen etusijalle
- o Käteisen, kannattavuuden ja ROI:n ohjaama, keskittyy rahan tekemiseen
- o Suorittaa ja saa muutoksia aikaan, eikä vain suunnittele
- o Tuottaa arvoa kaikille asiakkaille
- o Työskentelee tarmokkaasti ansaitakseen ja pitääkseen asiakasluottamuksen
- o Ketterä ja nopea vastaamaan jatkuvasti muuttuviin olosuhteisiin ja asiakkaiden vaatimuksiin
- o Aidosti kiinnostunut ihmisistä, edistää luottamuksellisuutta, itsevarmuutta ja positiivista asennetta.
- o Rekrytoi ja kehittää loistavia tulevaisuuden johtajia. Tunnistaa poikkeuksellisen lahjakkuuden.
- o Odottaa ja vaatii kekseliäisyyttä ja innovointia tiimeiltä ja sen jälkeen yksinkertaistaa asioita
- o Vaalii uteliaisuutta, intohimoa ja yhteishenkeä johtamisessa

- o Aito ja suora puhuja
- o Suhtautuu avoimesti ja rehellisesti
- o Resilientti ja rauhallinen paineen alaisena
- o Ylittää jatkuvasti lupaukset

- o Haastaa tavanomaisen ajattelutavan ja vaatii korkeaa laatua
- o On valmis kohtaamaan digitaalisten mullistusten aiheuttamat uhat ja mahdollisuudet
- o Loistava ennakoija ja strategian muovaaja
- o Pystyy toimimaan monimutkaisissa, epäselvissä ja epävarmoissa tilanteissa







# Tämä eettinen ohjesääntö on voimassa maailmanlaajuisesti – missä ja milloin toimimmekin.

Tämä eettinen ohjesääntö on sitova ja koskee niin työntekijöitä kuin yrityksen hallitusta, johtoryhmää ja muita johtajia.

Yksi johtajiemme tärkeimmistä tehtävistä on varmistaa, että tätä eettistä ohjesääntöä noudatetaan heidän vastualueillaan. Tähän kuuluu hyvän esimerkin näyttäminen säädösten noudattamisen ja tämän eettisen ohjesäännön sisäistämisen kautta sekä työntekijöiden neuvomisen ja ohjaamisen kautta.

Me ylläpidämme ISO 37301 -standardin mukaista Compliance Management System -järjestelmää (CMS, määräysten noudattamisen hallintajärjestelmä) ja odotamme liikekumppaneiltamme, että käytössä on yrityksen kokoa ja teollisuusalaa vastaava CMS.

Me odotamme myös, että kaikki liikekumppanimme sitoutuvat tähän eettiseen ohjesääntöön ja pidätämme oikeuden lopettaa yhteistyö sellaisen kumppanin kanssa, joka ei noudata tätä. Me saatamme tarkkailla liikekumppanin CMS:ää tarvittaessa.

Jos eri kieliversioiden välillä on ristiriitaa, Code of Conductin englanninkielinen versio on ensisijainen.



Seuraavat aiheet:

1. Korruption ja vilpin nollatoleranssi
2. Reilu kilpailu
3. Eturistiriidat
4. Säädösten mukainen kauppa ja viennin valvonta
5. Tasavertaiset mahdollisuudet ilman syrjintää
6. Ihmisoikeudet, lapsityö ja pakkotyö
7. Rahanpesun estäminen
8. Terveys ja turvallisuus
9. Tehokkuus ja laatu
10. Ympäristö
11. Vastuullinen materiaalien hankinta ja konfliktimineraalit
12. Tiedon suojaaminen ja tietoturvallisuus



# Me noudatamme sääntöjä – erityisesti vaikeissa tilanteissa ja markkinaolosuhteissa.



# Meillä on nollatoleranssi korruptiota kohtaan ja vastustamme lahjontaa kaikissa muodoissa, kuin myös muuta vilpillistä toimintaa.



## Mihin olemme sitoutuneet

Etuisuuksien tulee olla laillisia, neutraaleja, tilanteeseen sopivia, asiallisia ja läpinäkyviä.

Lahjoja, viihdykkeitä tai muita etuja tulee tarjota, antaa ja vastaanottaa vain vilpittömin mielin ja vain, jos ne ovat soveliaita, tavanomaiseksi vieraanvaraisuudeksi tulkittavissa ja linjassa säädöstemme ja ohjeidemme kanssa. Myyninedistämistilanteissa, joissa on sopimuksia kolmansien osapuolten kanssa, hyödynnetään olemassaolevia hyväksyntäprosesseja lahjusriskin minimoimiseksi.

Emme anna lahjoituksia poliittisille puolueille.



## Mitä emme saa tehdä

Etujen tarjoaminen, antaminen tai hyväksyminen on kiellettyä, kun tarkoituksena tai seurauksena on vaikuttaa liikekumppanin tai viranomaisen päätöksentekoprosesseihin. Samoin meidän päätöksentekoprosesseihimme mahdollisesti vaikuttavia etuuksia ei saa vastaanottaa.

Emme hyväksy lahjuksia emmekä osallistu muihin vastaaviin vehkeilyihin. Emme myöskään hyväksy yrityksemme asiakirjojen tai muiden dokumenttien väärentämistä.

Erittäin arvokkaita tai muita soveltumattomia lahjoja ei saa tarjota, antaa tai hyväksyä. Eryityisesti viranomaisille valtion rutiinitoimenpiteiden suorituksesta (niiden aloittamisesta tai nopeuttamisesta) etuisuuksien (ns. voitelurahojen) tarjoaminen tai antaminen on kiellettyä. Poikkeuksia voidaan soveltaa, jos ihmisten terveydelle ja turvallisuudelle ilmenee vaaratekijöitä.

Emme salli yhtiön varojen tai muun omaisuuden väärinkäyttöä, emmekä myöskään vilppiä tai varkautta.



Uskomme, että hyvin toimivat markkinat edistävät innovaatiota, teknologista kehitystä ja jatkuvaa laadun parantamista. Siksi toimimme oikeudenmukaisena ja vastuullisena kilpailijana.



#### Mihin olemme sitoutuneet

Vaihdamme tietoja vain, jos se on välttämätöntä aidon liiketoiminnallisen tarpeen vuoksi.

Mitään tietoa ei saa vaihtaa suullisesti tai kirjallisesti kilpailijoille tai julkisessa tilassa, mistä voisi päätellä meidän tai kilpailijoidemme nykyistä tai tulevaa markkinakäyttäytymistä.

Työntekijöiden on välittömästi ilmoitettava esihenkilölleen kilpailijan yrityksestä vaihtaa markkinoita koskevaa tietoa tai pyrkimyksestä solmia kilpalua rajoittavia sopimuksia, jotta esihenkilö ja compliance officer voivat dokumentoida kirjallisesti, ettei rikettä ole tapahtunut. Kilpailijoilta saatuja tietoja saa paljastaa vain compliance officerille.



#### Mitä emme saa tehdä

Kilpailijoiden kanssa ei saa sopia loppukäyttäjille menevästä hinnoittelusta tai muista markkinoihin vaikuttavista toimenpiteistä.

Mitään markkinoita koskevia tietoja ei saa vaihtaa kilpailijoiden kanssa.

Emme väärinkäytä mahdollista hallitsevaa markkina-asemaamme, emmekä varsinkaan syrji mitään asiakasta tai pyri estämään kilpailijoitamme.



# Työntekijöidemme on vältettävä yritykseen liittyviä eturistiriitoja ja niihin mahdollisesti johtavia tilanteita.



Eturistiriitatilanteessa työntekijän työtehtävien tekeminen puolueettomasti on haasteellista. Eturistiriita voi myös syntyä silloin, kun henkilö tai hänen perheenjäsenensä vastaanottaa epäasianmukaisia etuja hänen yrityksen tai kolmannen osapuolen edustajana tekemänsä päätöksen seurauksena.



## Mihin olemme sitoutuneet

Jos työntekijä havaitsee olevansa eturistiriitatilanteessa tai siihen olevan mahdollisuus, tulee hänen välittömästi ilmoittaa asiasta lähiesihenkilölle ja compliance officerille. Tämä koskee myös eturistiriidalta vaikuttavia tilanteita.

Eturistiriidat on dokumentoitava kirjallisesti lähiesihenkilön ja compliance officerin kanssa.

Kaikkia työntekijöitä veloitetaan käyttämään yhtiön varoja huolellisesti ja säästäväisesti sekä erityisesti varmistamaan, että niitä ei väärinkäytetä yksityistarkoituksiin.

Vapaaehtoistoiminta tai toinen ammatti, joka voi haitata työtä, pitää paljastaa lähiesihenkilölle ja People & Culture managerille, jotta tarvittaessa voidaan toimia eturistiriidan välttämiseksi.



## Mitä emme saa tehdä

Työntekijät eivät saa käyttää työaikaansa tai yhtiön omaisuutta henkilökohtaiseen käyttöön.

Henkilö ei saa käyttää väärin asemaansa yhtiössä henkilökohtaisen edun tai ystävien tai sukulaisten hyödyksi.



# Lunastamme odotukset luotettavana, kansainvälisenä avaruuteen liittyvän huipputeknologian toimittajana.



## Mihin olemme sitoutuneet

Kansainvälisessä kaupassa me noudatamme maakohtaisia tulli- ja verosäädöksiä ja kansainvälisiä sopimuksia.

Toimitamme sotilaallisia ja kaksoiskäyttötuotteita vain tunnistetuille, hyvämaineisille liikekumppaneille näin edistään turvallisuutta, itsenäisyyttä ja vakautta.

Noudatamme tinkimättömästi voimassa olevia maakohtaisia ja kansainvälisiä säädöksiä ja lakeja.

Riippumatta valmistuspaikasta kaikkien sotilaallisten ja kaksoiskäyttötuotteiden viennin on noudatettava kansainvälistä lakia, Sveitsin kansainvälisiä velvoitteita ja Sveitsin ulkopoliittisia periaatteita.



## Mitä emme saa tehdä

Työntekijämme eivät saa tehdä tulliselvityksiä, määrittää tullausarvoja tai myöntää alkuperätodistuksia ilman aiempaa varmennetta.

Tämä eettinen ohjesääntö kieltää kaikkien sellaisten tavaroiden viennin, joita ei olisi voitu viedä sveitsiläisestä kohteesta Sveitsin säädösten ja vientivalvontakäytänteiden mukaisesti, vaikka niiden vienti olisi paikallisten säädösten ja lakien mukaan sallittua.



# Moninaisuus ja inklusiivisuus: Tarjoamme yhdenvertaisia mahdollisuuksia kaikille työntekijöille ja tuomitsemme kaikenlaisen syrjinnän, häirinnän tai kiusaamisen.



## Mihin olemme sitoutuneet

Kaikkien työntekijöiden on kohdeltava toisiaan kunnioittavasti erovaisuuksista ja erilaisista näkemyksistä huolimatta.

Me vaalimme inklusiivista kulttuuria. Menettelytapojamme arvioidaan jatkuvasti reilun kohtelun ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien varmistamiseksi.

Kannustamme toisiamme avaamaan suomme ja kehittymään jatkuvasti.

Me tuemme yhdistymisvapautta.



## Mitä emme saa tehdä

Emme salli syrjintää iän, etnisen taustan, uskonnon, kansallisuuden, poliittisten tai muiden uskomusten, sukupuoli-identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, fyysisen kunnon, siviilisäädyn tai ammattiliittojen jäsenyyden perusteella.



Olemme sitoutuneet ylläpitämään ihmisoikeuksia ja kohtelevaan työntekijöitä arvokkaasti ja kunnioittavasti. Lapsityövoimaa ei käytetä missään tuotantovaiheessa.



#### Mihin olemme sitoutuneet

Me kunnioitamme Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta (mukaan lukien ILO:n vähimmäisikäsopimus nro 138 ja lapsityösopimus nro 182).

Työn on oltava henkilön oma valinta.

Kaikki palkat noudattavat paikallisia lakeja ja teollisuuden standardeja.

Noudatamme sovellettavia paikallisia lakeja ja säädöksiä koskien työaika, palkkoja ja etuja sekä tunnustamme työntekijöiden oikeuden liittyä ammattiliittoon tai muodostaa niitä.



#### Mitä emme saa tehdä

Emme työllistä 15-vuotiaita tai alle sovellettavan lainmukaisen vähimmäisiän alle olevia henkilöitä, riippuen siitä kumpi on korkeampi.

Emme käytä mitään pakkotyön tai orjuuden muotoja.

Emme suvaitse kostotoimenpiteitä ihmisoikeuksien puolustajia vastaan.



# Estämme rahanpesua ja terroristien rahoitusta.



## Mihin olemme sitoutuneet

Noudatamme sovellettavia rahanpesun estäviä lakeja ja säädöksiä.

Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten liikekumppanien kanssa ja lainmukaisista lähteistä peräisin olevilla varoilla.

Estämme ja pyrimme havaitsemaan kelpaamattomat tai epäilyttävät maksutavat, joiden pyrkimyksenä on piilottaa varojen rikollinen, kuten huumekaupasta, varkaudesta tai petoksesta johtuva alkuperä.

Haluamme tietää keitä liikekumppanimme ovat, mitä liiketoimintaa he harjoittavat ja mistä heidän varansa tulevat.

Me ilmoitamme epäilyttävistä toimenpiteistä vastaaville viranomaisille.



## Mitä emme saa tehdä

Emme saa tietoisesti helpottaa rahanpesua tai terrorismin rahoittamista.

Emme hyväksy maksuja käteisellä tai tuntemattomista lähteistä, mukaan lukien varojen siirrot, joissa on osapuolena maa tai toimija, joka ei liity liiketapahtumaan tai kyseiseen liikekumppaniin, jotka ovat monimutkaisia tai epätavallisia, joilla ei ole selkeää liiketoiminnallista merkitystä tai joissa on pyrkimyksenä välttää kirjanpitoluottoja tai muuta raportointivelvoitteita.



# Työntekijöillämme on oikeus työskennellä terveyttä edistävässä ja turvallisessa työympäristössä.



## Mihin olemme sitoutuneet

Työnantajana tarjoamme terveyttä edistävän ja turvallisen työympäristön ja suojelemme työntekijöitämme liialliselta altistumiselta kemiallisille, biologisille ja fyysisille vaaroille.

Työntekijöidemme täytyy noudattaa sisäisiä terveys- ja turvallisuussääntöjä. He jakavat vastuun työtovereidensa terveydestä ja turvallisuudesta.

Kaikkien työntekijöiden on aktiivisesti edistettävä jatkuvaa terveyden ja turvallisuuden parantamista omassa työympäristössään.



## Mitä emme saa tehdä

Emme laiminlyö tarvittavan henkilökohtaisen suojarustuksen käyttöä suorittaessamme tiettyjä tehtäviä.

Me emme laiminlyö niiden laitteiden, työkalujen ja koneiden valvontaa ja huoltoa, jotka voivat aiheuttaa onnettomuuksia ja vammoja.



# Me olemme sitoutuneet asiakkaisiimme, tehokkuuteen ja laatuun.



## Mihin olemme sitoutuneet

Toimitamme tehokkaita ja laadukkaita tuotteita asiakkaillemme noudattaen sisäisiä toimintatapoja ja ohjeistuksia, säädöksiä tai standardeja, kuten AS/EN9100 ja ISO 9001. Tavoitteenamme on 100 % onnistuminen.

Olemme intohimoisia ja ylpeitä siitä, että tuotteemme ja palvelumme täyttävät asiakkaidemme toiveet korkealaatuisesti.

Pysymme innovatiivisina, jotta laatumme paranee jatkuvasti.



## Mitä emme saa tehdä

Meille laatu ei ole neuvottelukysymys.

Emme suostu laatua vaarantaviin oikoreitteihin.

Emme salli laatu- tai tuoteasiakirjojen peukalointia.



# Tiedostamme, että ympäristövastuu on keskeinen osa maailmanluokan tuotteiden valmistusta.



## Mihin olemme sitoutuneet

Teemme vastuullisia ja kestäviä toimintoja vähentämällä ympäristövaikutustamme ja soveltaen tehokkaita järjestelmiä, jotka tunnistavat ja poistavat mahdolliset vaarat ympäristölle.

Edistämme ympäristöystävällistä teknologiaa ja prosesseja oman toimintamme lisäksi myös koko alihankintaketjussamme ja varmistamme, että vaarallisia ja rajoitettuja aineita käsitellään ja hävitetään turvallisesti.



## Mitä emme saa tehdä

Emme hyväksy maaperälle, vedelle tai ilmalle aiheutuvia vaaroja ja vältämme sellaisten kemikaalien käyttöä, joiden käyttö ei ole enää sallittua.

Emme ylitä ympäristöviranomaisten toimintamaissamme asettamia rajoja.

Emme vaaranna työntekijöidemme terveyttä ja turvallisuutta emmekä ympäristöä, ja ilmoitamme REACH- ja RoHS-säädösten alaiset erittäin haitallisten aineiden määrät.

Haemme kriittisten aineiden käyttöä koskevia poikkeuslupia, jotka yleisesti myönnetään, vain jos niille ei tällä hetkellä ole alallamme tiedossa mitään järkeviä vaihtoehtoja.



# Olemme sitoutuneet kestäväan kehitykseen ja konfliktimineraalien vastuulliseen hankintaan.



## Mihin olemme sitoutuneet

Varmistamme, että raaka-aineemme hankinta on vastuullista ja haastamme toimitusketjuamme varmistamaan raaka-aineidemme lähteen.

Noudatamme asianmukaista huolellisuutta tuotteidemme sisältämän tantaalin, tinan, tungstenin ja kullan lähteen ja toimitusketjun suhteen saadaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, että niiden hankinta on toteutettu OECD:n vastuullisen konflikti- ja suurten riskien alueiden mineraalien hankintaketjun ohjeistuksen mukaisesti.

Meillä on erillinen eettinen ohjesääntö liikekumppaneillemme, jotta voimme varmistaa, että alihankkijamme ja asiakkaamme huomioivat yhtä tarkasti säädökset sekä hyväksyvät oman vastuunsa kestävässä ja vastuullisessa hankinnassa.



## Mitä emme saa tehdä

Emme osallistu ihmisoikeuksien loukkauksiin, korruption, aseellisten ryhmien rahoittamiseen tai muihin vastaaviin toimiin, joista voi seurata negatiivisia vaikutuksia.

Vältämme hankkimasta tuotteita, jotka sisältävät konfliktimineraaleja, jotka on hankittu konflikti- ja suurten riskien alueilta.



Me noudatamme sovellettavia lakeja, säädöksiä ja parhaita käytäntöjä varmistaaksemme meille uskotun tiedon luottamuksellisuuden, aitouden, saavutettavuuden ja turvallisuuden.



#### Mihin olemme sitoutuneet

Olemme sitoutuneet tiedon suojaamiseen ja tietoturvaan.

Tietosuojakäytäntömme tarkoituksena on varmistaa tiedon suojaaminen ja tietoturvallisuus koko yhtiössä ja noudattaa sovellettavia lakeja eri maissa, erityisesti EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) sekä Sveitsin tietosuojalakia.

Noudatamme ja toimeenpanemme sovellettavia vaatimuksia koskien luottamuksellisuutta, aitoutta ja tietojen saatavissa olemista, ja seuraamme ja noudatamme kansainvälisten standardien ja säädösten jatkuvia parannuksia ja muutoksia. Yhtiö käyttää ISO 27001 -standardin sertifoimaa tietoturvajärjestelmää.



#### Mitä emme saa tehdä

Luottamuksellisia liiketoimintatietoja yhtiöstä tai liikekumppaneistamme ja työntekijöiden henkilötietoja ei saa luovuttaa kolmansien osapuolten käyttöön ilman ennalta hankittua lupaa.



**Me emme laiminlyö tai jätä huomiotta näitä perustavia sääntöjä liiketoimintamme menestyksen varmistamiseksi.**



Jos jokin liiketoimintaan liittyvä käyttäytyminen epäilyttää, seuraavat kysymykset voivat auttaa työntekijöitämme:

1. Miltä minusta tuntuisi, jos käytökseni olisi nähtävissä televisiossa tai internetissä tai luettavissa sanomalehdestä?

4. Pystyisinkö kertomaan toiminnastani perheenjäsenilleni tai muille läheisilleni?

2. Pystyisinkö selittämään käytökseni esihenkilölleni?

5. Hyväksyisivätkö asiakkaamme käytökseni?

3. Olisiko sopivaa, jos esihenkilöni tai työtoverini käyttäytyisivät kuten minä?

!! Jos kysymyksiin vastaaminen aiheuttaa epämiellyttävän tunteen, sinun on muutettava toimintatapojasi!





Riippuen rikkomuksen vakavuudesta seuraamukset voivat vaihdella nuhtelusta ja varoituksista välittömään irtisanomiseen, siviilikanteisiin vahinkojen johdosta sekä rikossyytteisiin. Rikkomuksena pidetään myös sitä, että työntekijä jättää tietoisesti huomiotta muiden tekemät eettisen ohjesäännön rikkomukset tai yrittää estää eettisen ohjesäännön rikkomusten tutkintaa.

Työntekijöiden tulisi olla puolueettomasti sitä mieltä, että heidän ilmoittamansa tiedot ja niihin liittyvät syytökset ovat olennaisin osin tosia. Vilpittömin mielin rikkeistä ilmoittavia työntekijöitä suojellaan kostotoimilta.

Kaikenlaiset kostotoimenpiteet niitä työntekijöitä kohtaan, jotka ovat ilmoittaneet tämän eettisen ohjesäännön rikkomuksista ovat selkeää ja vakavaa tämän eettisen ohjesäännön rikkomus ja siitä seuraa vastaava seuraamus.

Sen sijaan valheellisesti työtovereiden tai johtajien toimista tehdyt ilmoitukset ovat rikkeitä tätä eettistä ohjesääntöä vastaan ja ne käsitellään asiaankuuluvasti.

Arvojemme mukaisesti kaikkien työntekijöiden odotetaan ilmoittavan välittömästi kaikki tiedot koskien tämän eettisen ohjesäännön tai minkä tahansa sovellettavan lain rikkomuksista. Mitään eettisen ohjesäännön rikkomuksia ei suvaita, ja niistä on seurauksena asiaankuuluva kurinpitotoimenpide.



Varmistamme tämän eettisen ohjesäännön periaatteiden noudattamisen säännöllisten tarkistusten ja raporttien muodossa ISO 37301 -standardiin perustuvan Compliance Management System -järjestelmämme mukaan.

## Yhteyshenkilöt.

Työntekijät voivat ilmoittaa varmoja tai epäiltyjä eettisen ohjesäännön rikkomuksia seuraaville tahoille:

1. Esihenkilöt
2. People & Culture managers
3. Compliance officer
4. General counsel

## Avaa suusi!

Työntekijämme ja kolmannet osapuolet voivat myös käyttää RUAG Internationalin ja Beyond Gravityn nettisivuilta ja intranetistä löytyvää ilmiäntotyökalua, jonka avulla on mahdollista tehdä ilmoitus kirjallisesti tai tarvittaessa puhelimitse. Työkalu on suunniteltu turvalliseksi ja helpoksi jokaiselle, joka haluaa ilmoittaa huolenaiheita ja väärinkäytöksiä.

Compliance officer ja general counsel varmistavat, että varmojen tai epäiltyjen rikkeiden ilmoittajien henkilöllisyys pysyy salassa.