

beyond gravity

RUAG International  
und Beyond Gravity  
**Verhaltenskodex.**

2024

## 3–8

Vorwort  
Unsere Werte  
Bist Du mit an Bord?  
Führungsprinzipien  
Geltungsbereich

## 9–21

Null-Toleranz bei Korruption und Betrug  
Fairness im Wettbewerb  
Interessenskonflikte  
Trade Compliance und Exportkontrolle  
Chancengleichheit und Nicht-Diskriminierung  
Menschenrechte, Kinder- und Zwangsarbeit  
Prävention von Geldwäscherei  
Gesundheit und Sicherheit  
Hohe Leistung und Qualität  
Umwelt  
Verantwortungsvolle Beschaffung  
und Konfliktminerale  
Datenschutz und Informationssicherheit

## 22–25

Leitfragen  
Sanktionen und Meldung von Verstößen  
Kontakt

Wir verpflichten uns unseren Kunden gegenüber zu hoher Leistung und Qualität, während wir gleichzeitig profitables Wachstum und eine nachhaltige Stärkung unserer Marktposition sicherstellen.

Die Grundlage dafür ist unser herausragender Ruf. Klare Werte und Prinzipien prägen unser tägliches Denken und Handeln.

# Neugierig. Leidenschaftlich. Gemeinsam.

Diese Werte definieren uns. Der vorliegende Verhaltenskodex fasst die Prinzipien zusammen, denen wir uns verpflichtet fühlen. Wir streben nach geschäftlichem Erfolg, der im Einklang mit unserer Kultur steht.

Unsere Geschäftsbeziehungen zu Kunden und Partnern basieren auf Integrität, Vertrauen und gegenseitigem Respekt. Das Vertrauen, das man uns entgegenbringt, verdienen wir uns Tag für Tag aufs Neue.

Wir setzen uns ehrgeizige Ziele, halten unsere Versprechen, befolgen Regeln und handeln stets im Einklang mit allen geltenden Gesetzen.

# Unsere Werte beschreiben unsere Identität und unsere Einstellung. Sie bilden die Grundlage für unser Verhalten heute und in Zukunft. Mit unserer Leistung, Zuverlässigkeit und hoher Präzision heben wir uns von unseren Mitbewerbern ab.

Dieser Verhaltenskodex unterstützt uns dabei, die klaren Werte und Prinzipien zu wahren, denen wir uns verpflichtet fühlen – im Unternehmen selbst sowie gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten, der Gesellschaft und dem sozio-ökonomischen Umfeld, in dem wir tätig sind. Und gegenüber unserem Eigentümer, der Schweizerischen Eidgenossenschaft.

Ein Verhalten ist nur dann zulässig, wenn es den geltenden Gesetzen und Vorschriften entspricht und mit diesem Verhaltenskodex übereinstimmt.

## Neugierig.

Fortschritt erfordert, dass wir über das Offensichtliche hinausschauen und unseren Geist für neue Möglichkeiten öffnen. Wir werden mit einer unstillbaren Neugier geboren, die zu einigen der bahnbrechendsten Erfindungen der Geschichte geführt hat. "Warum?" – das ist die wichtigste Frage, die wir stellen müssen, um die Bedürfnisse unseres Gegenübers zu verstehen und die Welt mit seinen Augen zu sehen.

Unsere Zukunft verlangt, dass wir diesen Sinn für das Wunderbare bewahren und unsere Neugier lebendig halten. Neugier bedeutet aktives Zuhören, kontinuierliches Lernen und sich nicht mit der erstbesten Lösung zufriedenzugeben. Bei Ungewissheit forschen wir und füllen unsere Wissenslücken. Jeder Tag bietet uns die Chance, etwas Neues auszuprobieren – und wir nutzen sie.

## Leidenschaftlich.

Wir lieben, was wir tun, und haben dabei jede Menge Spass. Und das in der coolsten Branche, die es gibt. Wir arbeiten nicht nur an Aufgaben, sondern sind intrinsisch motiviert, grossartige Ergebnisse zu erzielen. Wir arbeiten buchstäblich an Missionen, und unsere Motivation kommt von innen, aus dem einzigartigen Wunsch, Herausforderungen zu meistern und Werte zu schaffen.

## Gemeinsam.

Wir können nur gemeinsam gewinnen: mit unseren Kolleginnen und Kollegen weltweit, mit unseren Kunden, Lieferanten und Partnern. Jede Rolle zählt, Vielfalt führt zu umfassenderen Lösungen, und gemeinsam können wir mehr erreichen. Als Team müssen wir uns aufeinander verlassen, einander vertrauen und Verantwortung übernehmen. Und nicht zuletzt macht es Spass, zusammenzuarbeiten!

# Der Mensch ist ein Pionier. Schon immer haben wir die Grenzen des Wissens, der Erfahrung und der Raumfahrt erweitert.

Wir sind seit den ersten Versuchen an Weltraummissionen beteiligt – und haben dabei die Grenzen kontinuierlich verschoben: die Grenzen unseres innovativen Heimatlandes, die Grenzen zwischen europäischen und amerikanischen Partnern, die Grenzen unserer Atmosphäre und die Grenzen des technisch Machbaren. Grenzen zu verschieben ist für uns eine Grundhaltung. Wer Kunden in den Orbit bringt und den Blick über den Horizont hinaus richtet, muss leidenschaftlich, neugierig und innovationsfreudig sein, um die Herausforderungen neuer Welten zu meistern. Dabei sind wir keine Draufgänger, sondern handeln bodenständig.



# Geleitet von Prinzipien: Das Engagement unserer Führungskräfte prägt unser Handeln, unsere Entscheidungen und unsere Interaktionen.

Wir sind durch eine einzigartige Vision von Führung vereint, die sich in unseren Führungsprinzipien widerspiegelt. Diese Grundsätze – geprägt von Integrität, unternehmerischem Denken, Kundenorientierung, Teammotivation und einer zukunftsgerichteten Denkweise – dienen uns als Orientierung. Sie bilden ein gemeinsames Ethos und verdeutlichen die Kernwerte und Prioritäten, die jede Führungskraft in unserer Organisation verkörpern sollte.





# Dieser Verhaltenskodex gilt weltweit – überall und jederzeit, wo wir tätig sind.

Dieser Verhaltenskodex ist bindend und gilt für alle unsere Mitarbeitenden, einschliesslich des Verwaltungsrats, der Geschäftsleitung und aller Führungskräfte.

Zu den zentralen Aufgaben unserer Führungskräfte gehört es, sicherzustellen, dass dieser Verhaltenskodex in ihrem jeweiligen Zuständigkeitsbereich eingehalten wird. Dies umfasst, in Compliance-Fragen mit gutem Beispiel voranzugehen, die Bedeutung des Verhaltenskodex für alle Mitarbeitenden zu verdeutlichen und ihnen unterstützend sowie beratend zur Seite zu stehen.

Wir unterhalten ein Compliance Management System (CMS) basierend auf der ISO-Norm 37301 und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie über ein angemessenes CMS verfügen, das ihrer Grösse und Branche gerecht wird.

Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern die Einhaltung dieses Verhaltenskodex und behalten uns das Recht vor, eine Geschäftsbeziehung im Falle von Compliance-Verstössen zu beenden. Falls erforderlich, behalten wir uns vor, das CMS eines Geschäftspartners zu überprüfen.

Im Falle von Widersprüchen geht die Englische Version dieses Verhaltenskodex vor.

Inhalt:

1. Null-Toleranz bei Korruption und Betrug
2. Fairness im Wettbewerb
3. Interessenskonflikte
4. Trade Compliance und Exportkontrolle
5. Chancengleichheit und Nicht-Diskriminierung
6. Menschenrechte, Kinder- und Zwangsarbeit
7. Prävention von Geldwäscherei
8. Gesundheit und Sicherheit
9. Hohe Leistung und Qualität
10. Umwelt
11. Verantwortungsvolle Beschaffung und Konfliktminerale
12. Datenschutz und Informationssicherheit



**Wir halten uns an die  
Regeln – besonders  
in herausfordernden  
Situationen und  
schwierigen  
Marktbedingungen.**

# Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und lehnen jegliche Form von Bestechung, Bestechlichkeit sowie korruptem oder betrügerischem Verhalten strikt ab.



## Wozu wir uns verpflichten

Jede Zuwendung muss stets legal, neutral, angemessen, verhältnismässig und transparent sein.

Geschenke, Einladungen oder andere Zuwendungen werden nur im guten Glauben angeboten, überreicht oder entgegengenommen und nur, wenn sie der üblichen geschäftlichen Gastfreundschaft entsprechen. Für Verträge mit Dritten zur Unterstützung von Geschäftsaktivitäten haben wir bestimmte Genehmigungsverfahren, um das Bestechungsrisiko zu minimieren.

Wir spenden nicht an politische Parteien.



## Was wir nicht dürfen

Es ist verboten, eine Zuwendung mit der Absicht oder dem Ziel anzubieten, zu überreichen oder anzunehmen, den Entscheidungsprozess eines Geschäftspartners oder eines Amtsträgers zu beeinflussen. Ebenso dürfen keine Zuwendungen angenommen werden, die unseren eigenen Entscheidungsprozess beeinflussen könnten.

Wir akzeptieren keine Provisionssysteme oder ähnliche Mechanismen, Urkundenfälschungen oder die Manipulation von Unternehmensunterlagen oder anderen Dokumenten.

Geschenke von übermässigem Wert werden weder angeboten, noch überreicht oder angenommen. Insbesondere ist das Anbieten oder Gewähren von Zuwendungen an Amtsträger für routinemässige Amtshandlungen verboten, deren Erledigung beschleunigt werden soll (sogenannte "Beschleunigungszahlungen"). Ausnahmen sind nur bei Gefahr für die persönliche Sicherheit zulässig.

Wir tolerieren weder den Missbrauch noch die Veruntreuung von Firmengeldern oder anderen Vermögenswerten, ebenso wenig wie Betrug oder Diebstahl.

Wir sind überzeugt, dass gut funktionierende Märkte und Wettbewerb Innovation, technischen Fortschritt und kontinuierliche Qualitätsverbesserung vorantreiben. Deshalb agieren wir als faire und verantwortungsbewusste Wettbewerber.



#### Wozu wir uns verpflichten

Wir tauschen uns nur dann mit Wettbewerbern aus, wenn dies für einen legitimen Geschäftszweck erforderlich ist.

Wir stellen sicher, dass in der mündlichen oder schriftlichen Kommunikation mit Wettbewerbern oder in der Öffentlichkeit keine Informationen weitergegeben werden, die Rückschlüsse auf das aktuelle oder zukünftige Marktverhalten von uns oder unseren Wettbewerbern zulassen.

Mitarbeitende informieren die verantwortliche Führungskraft umgehend über jeden Versuch eines Wettbewerbers, wettbewerbsrelevante Informationen auszutauschen oder wettbewerbsbeschränkende Verhaltensweisen abzustimmen. Die Führungskraft dokumentiert gemeinsam mit dem zuständigen Compliance Officer schriftlich, dass kein Verstoß stattgefunden hat. Solche Informationen dürfen nur an den zuständigen Compliance Officer weitergegeben werden.



#### Was wir nicht dürfen

Es ist verboten, mit Wettbewerbern Endverbraucherpreise oder andere marktbeeinflussende Massnahmen abzusprechen.

Marktrelevante Informationen werden nicht mit Wettbewerbern ausgetauscht.

Wir werden eine allfällige marktbeherrschende Stellung nicht missbrauchen, insbesondere keine Kunden diskriminieren oder unsere Wettbewerber behindern.

# Unsere Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, in denen ihre Interessen mit denen des Unternehmens in Konflikt stehen oder ein solches Risiko besteht.



Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn sich Mitarbeitende in einer Situation befinden, in der ein persönliches Interesse es erschweren könnte, Aufgaben objektiv zu erfüllen, oder wenn Mitarbeitende oder ein Mitglied ihrer Familie unangemessene Vorteile infolge einer Entscheidung erhalten, die im Namen des Unternehmens oder eines Dritten getroffen werden.



## Wozu wir uns verpflichten

Mitarbeitende, die sich in einem tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt befinden, sind verpflichtet, dies der direkten Führungskraft und dem Compliance Officer offenzulegen. Dies gilt auch, wenn lediglich der Anschein eines Interessenkonflikts besteht.

Interessenkonflikte müssen gemeinsam mit der direkten Führungskraft und dem Compliance Officer schriftlich dokumentiert werden.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sorgsam und kostenbewusst mit den Unternehmensressourcen umzugehen und sicherzustellen, dass diese nicht zu privaten Zwecken missbraucht werden.

Freiwillige Tätigkeiten und entgeltliche Nebentätigkeiten, welche die eigene Arbeitsleistung für das Unternehmen beeinträchtigen könnten, müssen der direkten Führungskraft und der zuständigen Person bei People & Culture gemeldet werden, um sicherzustellen, dass angemessene Massnahmen zur Vermeidung eines Interessenkonflikts ergriffen werden können.



## Was wir nicht dürfen

Mitarbeitende dürfen ihre Arbeitszeit oder das Eigentum des Unternehmens nicht für private Zwecke nutzen.

Die eigene Position darf nicht zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil von Verwandten oder Freunden missbraucht werden.

# Wir nehmen unsere Verantwortung als international tätiger Anbieter von Hochtechnologieprodukten für Raumfahrtanwendungen wahr.



## Wozu wir uns verpflichten

Im internationalen Handel halten wir uns an die Vorschriften der nationalen Zoll- und Steuerbehörden sowie an internationale Abkommen.

Wir liefern militärische- und Dual-Use-Güter nur an identifizierte, seriöse Geschäftspartner und leisten damit einen Beitrag zu Sicherheit, Unabhängigkeit und Stabilität.

Dabei halten wir uns strikt an die geltenden nationalen und internationalen Vorschriften und Gesetze.

Alle Ausfuhren militärischer und Dual-Use-Güter müssen – unabhängig vom Standort, von dem aus sie erfolgen – im Einklang mit dem Völkerrecht, den internationalen Verpflichtungen der Schweiz und den Grundsätzen der Schweizer Aussenpolitik erfolgen.



## Was wir nicht dürfen

Unsere Mitarbeitenden stellen Zolldeklarationen, Zollwerte oder Ursprungserklärungen nicht ohne vorherige Prüfung aus.

Dieser Verhaltenskodex untersagt die Ausfuhr von Gütern, die nach Schweizer Vorschriften und Exportkontrollpraktiken von einem Schweizer Standort aus nicht zulässig wären, auch wenn sie nach den geltenden lokalen Vorschriften und Gesetzen von einem anderen Standort aus erlaubt wären.

# Vielfalt und Integration: Wir bieten allen Mitarbeitenden gleiche Chancen und verurteilen jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing.



## Wozu wir uns verpflichten

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden einen respektvollen Umgang miteinander, ungeachtet möglicher Unterschiede oder abweichender persönlicher Ansichten.

Wir fördern eine Kultur der Integration. Unsere Richtlinien und Verfahren werden regelmässig überprüft, um sicherzustellen, dass sie faire Behandlung und Chancengleichheit gewährleisten.

Wir ermutigen uns gegenseitig, unsere Meinung zu äussern und uns kontinuierlich zu verbessern.

Wir unterstützen die Koalitionsfreiheit.



## Was wir nicht dürfen

Diskriminierung aufgrund von Alter, ethnischer Herkunft, Religion, Nationalität, politischer oder anderer Überzeugungen, sexueller Orientierung, körperlicher Verfassung, Familienstand oder Zugehörigkeit zu Arbeitnehmervertretungen wird bei uns nicht toleriert.

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte unserer Mitarbeitenden zu wahren und sie mit Würde und Respekt zu behandeln.  
Kinderarbeit wird in keiner Phase der Produktion eingesetzt.



#### Wozu wir uns verpflichten

Wir respektieren die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, einschliesslich des IAO-Übereinkommens Nr. 138 über das Mindestalter und des Übereinkommens Nr. 182 über Kinderarbeit.

Jede Beschäftigung muss freiwillig gewählt sein.

Alle Gehälter entsprechen den örtlichen Gesetzen und Industriestandards.

Wir halten die geltenden nationalen Gesetze und Vorschriften zu Arbeitszeiten, Löhnen und Sozialleistungen ein und erkennen das Recht der Arbeitnehmenden an, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten.



#### Was wir nicht dürfen

Wir beschäftigen keine Personen unter 15 Jahren oder unter dem gesetzlichen Mindestalter, je nachdem, welches höher ist.

Wir setzen keine Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Sklaverei ein.

Wir dulden keine Vergeltungsmassnahmen gegen Verteidiger von Menschenrechten.

# Wir verhindern Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung.



## Wozu wir uns verpflichten

Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäscherei ein.

Wir arbeiten nur mit seriösen Geschäftspartnern und mit Vermögenswerten, die aus rechtmässigen Quellen stammen.

Wir ergreifen Massnahmen zur Aufdeckung und Verhinderung inakzeptabler oder verdächtiger Zahlungen und Aktivitäten, die darauf abzielen, die Herkunft von Vermögenswerten aus kriminellen Aktivitäten wie Drogenhandel, Diebstahl oder Betrug zu verschleiern.

Wir wollen von unseren Geschäftspartnern wissen, wer sie sind, in welcher Branche sie tätig sind und woher ihre Vermögenswerte stammen.

Verdächtige Aktivitäten werden wir den zuständigen Behörden melden.



## Was wir nicht dürfen

Wir werden nicht wissentlich Geldwäscherei oder die Finanzierung von Terrorismus erleichtern.

Wir akzeptieren keine Barzahlungen oder Zahlungen aus ungewöhnlichen Quellen, einschliesslich Geldtransfers in oder aus Ländern oder Körperschaften, die mit der Transaktion oder dem Geschäftspartner nichts zu tun haben, die komplex oder ungewöhnlich sind, keinen Geschäftszweck widerspiegeln oder versuchen, Aufzeichnungs- oder Meldepflichten zu umgehen.

# Unsere Mitarbeitenden haben das Recht, in einem gesunden und sicheren Umfeld zu arbeiten.



## Wozu wir uns verpflichten

Als Arbeitgeber sorgen wir für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld und schützen unsere Mitarbeitenden vor übermässiger Belastung durch chemische, biologische und physikalische Gefahren.

Unsere Mitarbeitenden müssen sich an die internen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften halten und tragen dabei auch Mitverantwortung für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Kolleginnen und Kollegen.

Alle Mitarbeitenden tragen im eigenen Arbeitsumfeld aktiv dazu bei, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ständig zu verbessern.



## Was wir nicht dürfen

Es ist unsere Pflicht, bei der Ausführung bestimmter Aufgaben die erforderliche persönliche Schutzausrüstung zu tragen.

Wir verpflichten uns, Geräte, Werkzeuge und Maschinen, die Unfälle und Verletzungen verursachen können, ordnungsgemäss zu überprüfen und zu warten.

# Wir sind bestrebt, unseren Kunden ein Höchstmass an Leistung und Qualität zu bieten.



## Wozu wir uns verpflichten

Wir liefern unseren Kunden hochleistungsfähige Qualitätsprodukte in Übereinstimmung mit internen Richtlinien, behördlichen Anforderungen oder Standards wie AS/EN 9100 und ISO 9001. Unser Ziel ist der 100%ige Erfolg unserer Mission.

Wir sind leidenschaftlich und stolz darauf, dass unsere Produkte und Dienstleistungen die Anforderungen unserer Kunden in höchster Qualität erfüllen.

Wir bleiben innovativ, um die Qualität kontinuierlich zu verbessern.



## Was wir nicht dürfen

Qualität ist für uns nicht verhandelbar.

Wir dulden weder Abkürzungen, die die Qualität beeinträchtigen könnten, noch Manipulationen von Qualitäts- oder Produktunterlagen.

# Wir sind uns bewusst, dass die Verantwortung für die Umwelt ein integraler Bestandteil der Produktion von Weltklasseprodukten ist.



## Wozu wir uns verpflichten

Wir gewährleisten einen verantwortungsvollen und nachhaltigen Betrieb, indem wir die Auswirkungen auf die Umwelt reduzieren und ein wirksames System zur Erkennung und Beseitigung potenzieller Umweltgefahren einführen.

Wir fördern umweltfreundliche Technologien und Verfahren nicht nur in unseren eigenen Produktionsbetrieben, sondern auch bei unseren Zulieferern und sorgen für die sichere Handhabung und Entsorgung von gefährlichen und eingeschränkten Stoffen.



## Was wir nicht dürfen

Wir dulden keine Schäden für Boden, Wasser oder Luft und vermeiden die Verwendung von nicht mehr zugelassenen chemischen Stoffen.

Wir werden die von den Umweltbehörden der Länder, in denen wir tätig sind, festgelegten Grenzwerte nicht überschreiten.

Wir gefährden weder die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden noch die Umwelt und melden die Menge der besonders besorgniserregenden Stoffe gemäss der REACH-Verordnung und RoHS-Richtlinie.

Wir beantragen Ausnahmen von der Verwendung kritischer Stoffe nur dann, wenn es keine vernünftigen Alternativen für unsere Branche gibt.

# Wir engagieren uns für ökologische Nachhaltigkeit und die verantwortungsvolle Beschaffung von Konfliktmineralien.



## Wozu wir uns verpflichten

Wir sorgen für eine verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen und überprüfen unsere Lieferkette, um die Herkunft unserer Rohstoffe sicherzustellen.

Wir führen eine Due-Diligence-Prüfung der Herkunft und Lieferkette von Tantal, Zinn, Wolfram und Gold in unseren Produkten durch, um mit hinreichender Sicherheit zu gewährleisten, dass diese in Übereinstimmung mit den OECD-Leitlinien für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus konfliktbetroffenen und hochriskanten Gebieten beschafft werden.

Wir haben einen separaten Verhaltenskodex für Geschäftspartner, um sicherzustellen, dass Lieferanten und Kunden Compliance-Themen gleichermassen berücksichtigen und dass alle Lieferanten ihre Verantwortung für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Beschaffung wahrnehmen.



## Was wir nicht dürfen

Wir tragen nicht zur Verletzung der Menschenrechte, zur Korruption, zur Finanzierung bewaffneter Gruppen oder zu anderen negativen Auswirkungen bei.

Wir vermeiden den Kauf von Produkten, die Konfliktmineralien enthalten und aus Konflikt- und Risikogebieten stammen.

Wir halten uns an geltende Gesetze, Vorschriften und bewährte Praktiken, um die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Privatsphäre aller uns anvertrauten Informationen zu gewährleisten.



#### Wozu wir uns verpflichten

Wir verpflichten uns zum Datenschutz und zur Wahrung der Privatsphäre.

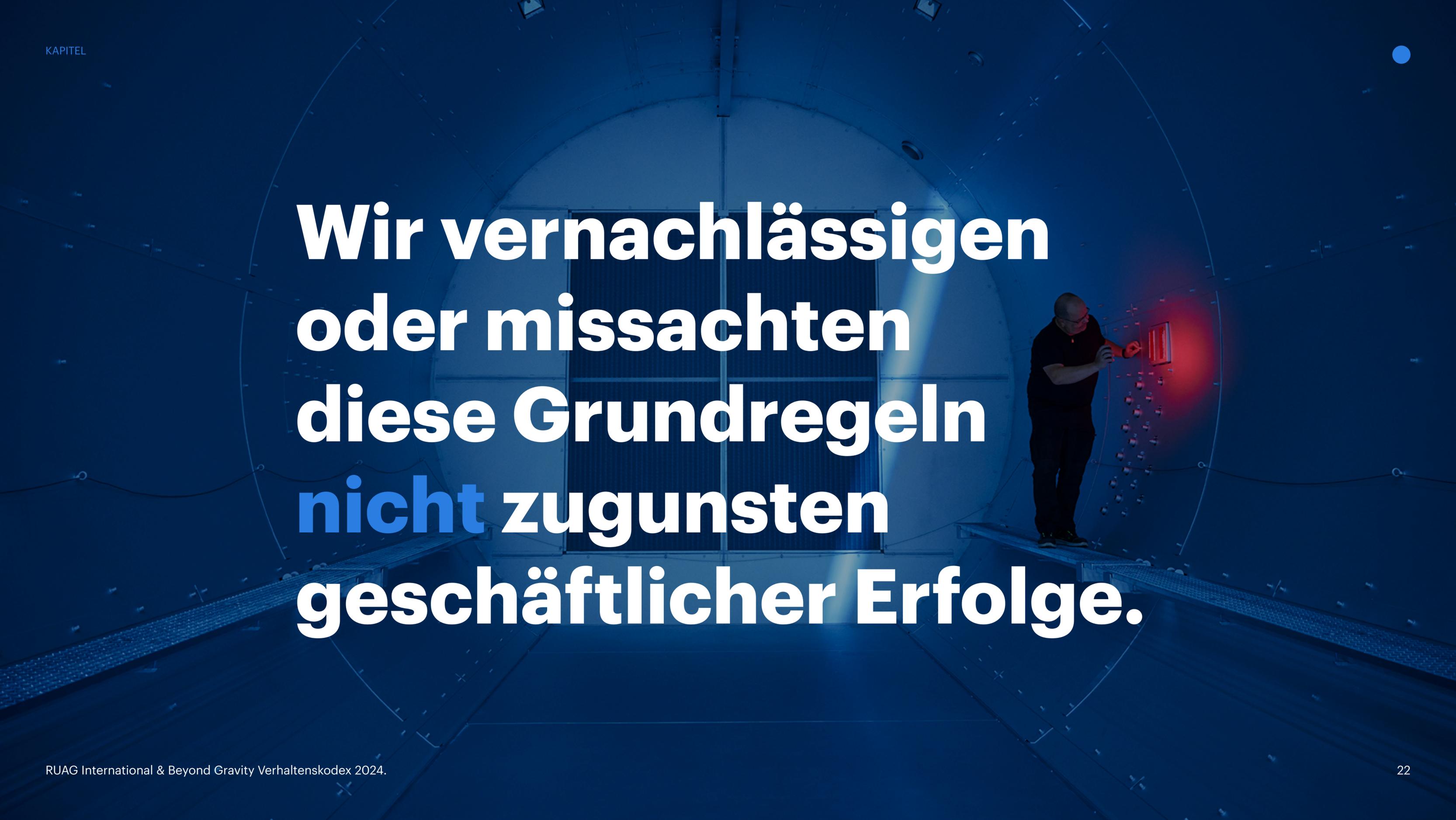
Ziel unserer Datenschutzpolitik ist es, den Datenschutz und den Schutz der Privatsphäre im gesamten Unternehmen zu gewährleisten und die geltenden Gesetze in verschiedenen Ländern einzuhalten, insbesondere die EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und das Schweizer Datenschutzgesetz.

Wir halten die geltenden Anforderungen an die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen ein und setzen diese durch. Wir überwachen und berücksichtigen kontinuierliche Verbesserungen sowie Änderungen internationaler Standards und Vorschriften. Wir betreiben ein nach ISO 27001 zertifiziertes Informationssicherheitsmanagementsystem.



#### Was wir nicht dürfen

Vertrauliche geschäftliche Informationen über uns oder unsere Geschäftspartner sowie personenbezogene Daten von Mitarbeitenden oder Geschäftspartnern dürfen nicht ohne vorherige Genehmigung an Dritte weitergegeben werden.



**Wir vernachlässigen  
oder missachten  
diese Grundregeln  
nicht zugunsten  
geschäftlicher Erfolge.**

Im Zweifel sollen sich unsere Mitarbeitenden die folgenden Kontrollfragen stellen:

1. Würde ich mich wohlfühlen, wenn ich mein Verhalten im Internet oder im Fernsehen sehen würde? Oder wenn ich darüber in der Zeitung lese?

4. Würde ich mich wohlfühlen, wenn ich Familienangehörigen oder mir nahestehenden Personen von meinem Verhalten erzählen würde?

2. Würde ich mich wohlfühlen, wenn ich mein Verhalten meiner Führungskraft erklären müsste?

5. Würden unsere Kunden mein Verhalten gutheissen?

3. Würden meine Führungskraft oder mein/e Kollege/Kollegin sich richtig verhalten, wenn sie sich so verhielten wie ich?

!! Wenn die Antwort auf diese Fragen „**nein**“ ist, musst du dein Verhalten ändern!



Solche Massnahmen können je nach Schwere des Verstosses von Verwarnungen und Abmahnungen bis zu fristlosen Kündigungen sowie zivilrechtlichen Schadensersatzklagen und strafrechtlichen Anzeigen reichen. Ein Verstoss gegen den Verhaltenskodex besteht auch darin, bewusst Verstösse durch andere zu ignorieren oder die Aufklärung von Verstössen zu erschweren.

Mitarbeitende sollten objektiv Grund zur Annahme haben, dass die geteilten Informationen und damit verbundenen Anschuldigungen im Wesentlichen wahr sind. Mitarbeitende, die im guten Glauben bekannte oder vermutete Verstösse melden, werden vor Repressionen geschützt.

Jede Art von Repressionen gegen Mitarbeitende, die Verstösse nach diesen Grundsätzen melden, ist ein eindeutiger und schwerer Verstoss gegen diesen Verhaltenskodex und wird angemessen sanktioniert.

Umgekehrt werden Meldungen, die in der Absicht erfolgen, Kollegen oder Führungskräfte falsch zu beschuldigen, nicht toleriert. Ein solches Verhalten stellt ebenfalls einen Verstoss gegen diesen Verhaltenskodex dar und wird entsprechend geahndet.

Entsprechend unseren Werten wird von allen Mitarbeitenden erwartet, dass sie Informationen über Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen anwendbares Recht umgehend melden. Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex werden nicht geduldet und mit angemessenen Disziplinarmaßnahmen geahndet.

Wir gewährleisten die Einhaltung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex durch regelmässige Überprüfungen und Berichterstattung im Rahmen unseres Compliance Management Systems, das sich nach dem ISO 37301 Standard richtet.

## Ansprechpartner.

Mitarbeitende können bekannte oder vermutete Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex an die folgenden Ansprechpersonen melden:

1. Direkte Führungskraft
2. People & Culture Manager
3. Compliance Officer
4. General Counsel

## Speak up!

Zusätzlich können Mitarbeitende und Dritte das auf den Websites von RUAG International und Beyond Gravity sowie das im Intranet verfügbare Whistleblowing-Tool nutzen. Dieses Tool ermöglicht anonyme Meldungen in schriftlicher und gegebenenfalls telefonischer Form. Es soll Allen die Möglichkeit geben, Bedenken über Fehlverhalten sicher und einfach zu melden.

Der Compliance Officer und der General Counsel stellen sicher, dass die Identität von Personen, die bekannte oder vermutete Verstösse melden, streng vertraulich behandelt wird.